



OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) du service de sécurité incendie

(Poste régulier à temps complet)



Située dans la MRC de Matawinie et comptant environ 1400 habitants, la municipalité de Saint-Zénon est un endroit paisible, où vous vous trouverez de concert avec la nature encore à l'état sauvage. Les nombreux sentiers pédestres, de ski, de motoneige, de VTT ou de traîneaux à chiens sont là pour vous faire apprécier la beauté de nos vastes territoires montagneux et majestueux. Toutes les activités de la région sont en fonction de cette nature généreuse qui nous a été donnée. La chasse et la pêche font aussi partie des principales activités ou objectifs récréatifs que vous recherchez. Les nombreux lacs, les pourvoiries, les ZECS (zones d'exploitation contrôlée) ainsi que la proximité de réserves et de parcs provinciaux, font de Saint-Zénon un lieu de prédilection pour tous les amateurs de plein air!

Description

Le directeur du service de sécurité incendie est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle du service de sécurité incendie. Il assure la direction des opérations, le maintien des compétences de son personnel, l'élaboration des programmes de protection des personnes et des propriétés compte tenu des besoins identifiés et des programmes et encadrements comme le schéma de couverture de risques d'incendie. Il assure la gestion de ressources humaines et matérielles du service de sécurité incendie.

Responsabilités

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités du service de sécurité incendie.
- Voir à l'application du schéma de couverture de risques en incendie.
- Préparer et contrôler le budget d'opération.
- Planifier et organiser les activités de formation des pompiers.
- Réaliser les études pour la planification, de façon optimale, de la protection incendie pour la population en tenant compte des ressources humaines et matérielles disponibles.
- Préparer les plans locaux d'intervention du service incendies et voir aux ententes intermunicipales.
- S'assurer du bon fonctionnement des bornes-fontaines et bornes-fontaines sèches.
- Élaborer des procédures d'intervention, des directives d'opérations sécuritaires et des lignes directrices en prévision des interventions d'urgence du service de sécurité incendie.
- Participer aux appels d'urgences et aux incendies.
- Planifier et participer aux activités de prévention.
- Favoriser et maintenir de bonnes relations avec les autorités municipales, son personnel, les citoyens et les services des incendies avoisinants.
- Atteindre les objectifs du schéma de sécurité en matière d'incendies de la MRC.
- Élaborer annuellement une campagne de prévention des incendies.

Profil recherché

- Détenir un diplôme d'Officier I ou d'Officier Non urbain (ONU) de l'École nationale des pompiers du Québec ainsi que des connaissances en administration et en gestion des ressources humaine.
- Avoir un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la sécurité incendie, dont au moins deux (2) ans comme officier.
- Bonne connaissance des outils informatiques, dont la Suite Office.
- Avoir une habileté à rédiger divers rapports et documents ainsi qu'une facilité à communiquer tant à l'interne qu'à l'externe.
- Détenir un permis de conduire valide incluant la classe 4A.
- Habiletés pour gérer une équipe de travail.
- Avoir de bonnes habiletés manuelles et une bonne capacité physique.
- Autonomie, initiative et bon sens des responsabilités.
- Sens de la planification, de l'organisation et capacité à respecter les échéanciers.
- Excellente capacité à coordonner plusieurs dossiers simultanément.

Conditions de travail

- Poste régulier à temps complet (35 heures/semaine).
- Avantages sociaux compétitifs, dont assurances collectives et régime de retraite.
- 10 jours de congés mobiles annuellement et congés payés pendant la période des fêtes.

Votre candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **20 juin 2025** à :

Marc-André Paré, CRHA
Courriel : mapare@mapconsultant.ca



**MARC-ANDRÉ
PARÉ consultant inc.**
Votre partenaire en solutions
RH et en management

Nous assurons l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature. Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.